

寫在求職之前

求職有可能是不同目的或多個需求的組合,ex:薪水、興趣、挑戰等等
因此在求職前可先花點時間想想自己比較喜歡什麼或者不排斥什麼,在一開始如果不確定自己的方向,可將範圍放廣一點,先多找幾間公司

方向例如:

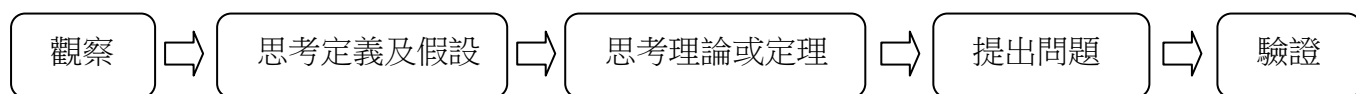
- 1.影像相關產業--接觸和錄影、拍照相關的產業,ex:相機、IP Cam、行車紀錄器、手機相機等
- 2.軟體相關工作--接觸的範圍包含系統、app 等,ex:防毒軟體、NAS 或一般的 FW 工程師等等
- 3.金融相關產業--例如銀行等等

或者未來需求可能增加的包含 Big Data、IOT(物聯網)等等

因此可花點時間在 104 或其他求職網站上看看,或參考學長姐的經驗,想想自己想做的是什麼

在確定好方向就可開始進行履歷撰寫,因為潛在求職者可能不少,須練習讓審核履歷者能在短時間對你(妳)有一個較基本的認識。花時間思考要如何讓別人理解自己,如果可以的話,建議可自製履歷表(2 頁以內)及自我介紹的投影片,在應徵前也花點時間思考公司的市場定位及工作內容。

學數學雖然沒有像電機、資工那樣專精於某一個專長,但在大學及碩士期間培養的邏輯以及推理的能力是有辦法在實際工作中轉換, ex:在學校期間,面對知識的理解可能類似這樣



觀察一個現象(ex:理論或定理或敘述)時,須思考背後的假設、釐清名詞的定義,提出自己問題最後再驗證假設及問題、名詞如何透過邏輯來建構出需要的定理,在實際工作也是這樣運用,不過假設、現象及問題可能不再只是存在於邏輯或數字系統中的設定,因此需要做出一些轉換,可能變成硬體或軟體的假設、名詞以及相關的知識系統,因此須練習在面試中,說服面試者自己是有相對應的邏輯和思考能力可以勝任工作。

履歷撰寫的說明

可參考履歷參考範例.doc

可在履歷中加入的部分

1. 研究所組別
2. 大學科系
3. 指導教授與實驗室
4. 選修的專業課程
5. 擅長的領域
6. 畢業論文題目
7. 待審中或已發表文獻
8. 做過的專題
9. 參加過的競賽, 名次
10. 個人網頁, 作品
11. 自傳
12. 社團以及其他經歷

你的目標

你的人格特質

你的習慣、價值觀、個性

面試須注意的部分以及建議的問題參考

面試問題背後的想法:

<http://lingyi9999.pixnet.net/blog/post/33219549-面試必考題，到底問什麼？>

面試準備的部分--

1. 碩士--

- a. 論文的相關內容介紹: 因為論文算是從大學到碩士為止一個投入較長時間的工作, 從論文的介紹和說明可以理解個人的思考方式和邏輯
- b. 較有心得的課程: 可說明這課程吸引你(妳)方式為何, 是課程內容或者教授提出什麼樣的點那你覺得有興趣
- c. 除了課業之外的部分: 是否社團或其他的體驗會讓你想來找這個工作, 以及人格特質的說明

2. 大學--

- a. 如果沒有論文可看看是否有相關專題課程或投入較長時間的內容, 來讓人理解做事及思考的方式
- b. 及 c. 同碩士說明

如果對某一領域的知識有一些理解又和工作有關, 也可進行相關說明

總結來說,面試的觀察會區分為專業的部分以及人格特質,專業可理解你現在程度到哪裡或者要上手會需要多久時間,人格特質可了解你在工作中會如何處理事情以及相處,是否能融入團隊等等,盡量能凸顯優點或者和工作相關的地方也有助於加深面試者的印象。

面試的問題參考(可選擇性提問):

以下問題參考自

https://www.ptt.cc/man/Tech_Job/D376/M.1408001591.A.970.html

組織內容

- 1.公司未來發展方向。面對同產業對手的競爭公司有哪些優勢?
- 2.該職缺部門組織架構、工作職掌為何?大約多少人?該職缺上級主管有哪些?
- 3.部門職務目標方向為何?近期有無部門階段性目標?
- 4.工作上的內容,可不可以請主管多聊一些?工作職責內容有哪些?
- 5.對於工作需求而出差的頻率為何?出差的時機點為何?多久時間?出差相關費用補助費用為何?
- 6.該公司與部門相關文化為何?同仁之間相處狀況為何?是著重團隊合作的方式來完成任務,還是喜歡員工單打獨鬥?
- 7.此職缺工作負荷量,一般同仁平常下班時間大概都幾點下班?假日是否需出勤上班?
- 8.管對此職缺的要求與期望?可否舉例此職缺較大的挑戰性有甚麼?評估員工績效指標?
- 9.主管可否聊聊職務未來的發展性如何,職務在公司屬於哪個層次?
- 10.您覺得我在哪些方面離這份工作所需要的素質還有些差距?哪些地方我可以在近期加緊學習來彌補?

教育訓練內容

- 1.公司提供哪些訓練來幫助新人更快進入狀況?有無相關內訓課程幫助成
- 2.所在職務的部門目前人力配置狀況如何?前輩年資大約多久、前輩科系或工作經驗背景?
- 3.請問貴公司的 on-job training 主要是透過什麼方式進行?或者有資深帶領進入狀況?

薪資福利待遇

- 1.該職缺薪資福利待遇大約多少?(包含三節獎金、旅遊津貼、有無加班費用、相關紅利獎金等)
- 2.一年加薪幅度為何?是否每年均有固定加薪機會?加薪評估依據為何?
- 3.伙食津貼大約多少??午餐與晚餐費用為何?伙食水準?

4.貴公司有無換休制度？新進員工特休天數為何？

5.貴公司有無團保制度？

最後的問題

1. 請問什麼時候可以接到近一步的通知呢？自己最快報到日期為何？

非常感謝主管給予的面試機會

如果成為公司的新人--

數學系走的方向不一定,但在大學及研究所培養最重要的能力是邏輯以及思考
因為未來會碰到的問題不一定是過去處理過的,因此在接觸新知識的時候,可練習

觀察(理解現象)→假設(提出問題及假設)→驗證(確認自己認知和實際是否有落差)

並不吝於請教他人,如果能記錄下自己所學的知識或心得會更好,也方便查詢,隨著時間的累積就能轉化成自己做事時的一些參考依據或想法。